

GESTÃO DE PESSOAS NO SETOR PÚBLICO

EMENTA

Evolução da Gestão de Pessoas no Setor Público; Gestão Estratégica de Pessoas, Gestão por Competências, Políticas de Gestão de Pessoas, Desenvolvimento Profissional, Gestão do Desempenho, Dimensionamento da Força de Trabalho, Qualidade de Vida no Trabalho.

BIBLIOGRAFIA

LACOMBE, B. M. B.; TONELLI, M. J.. O discurso e a prática: o que nos dizem os especialistas e o que nos mostram as práticas das empresas sobre os modelos de gestão de recursos humanos. *Rev. Adm. Contemp*, 5 (2): 157-174, 2001.

PINTO, M. C. F.; SILVA, F. M. Gestão de Pessoas na Administração Pública Brasileira: uma análise sobre sua evolução histórica e o atual contexto em transformação. *Revista Eletrônica do TCE*, 1(2), 2015.

TRESCASTRO, S. Gestão estratégica de pessoas e balanced scorecard em organizações públicas. *Análise*, 16(2): 265-284, 2005.

CARMO, L. J. O.; DE ASSIS, L. B.; SANCHES JÚNIOR, P. F. Gestão Estratégica de Pessoas no Setor Público: um estudo de caso sobre limites e possibilidades em uma autarquia. *XXXVIII Encontro da ANPAD*. Rio de Janeiro: 2014.

SILVA, F. M; MELLO, S. P. T. A noção de competência na gestão de pessoas: reflexões acerca do setor público. *Revista do Serviço Público*, 62(2): 167-183, 2011.

CAMÕES, M. R. de S. *Análise do processo de implementação da Política Nacional de Desenvolvimento de Pessoal*. 2013. Dissertação (Mestrado em Administração) - Programa de Pós-graduação em Administração, Universidade de Brasília, Brasília, 2013.

DEMO, G. *et al.* Políticas de gestão de pessoas no novo milênio: cenário dos estudos publicados nos periódicos da área de Administração entre 2000 e 2010. *Rev. Adm. Mackenzie*, 12(5): 15-42, 2011.