

# ANÁLISE DO PROCESSO DE DECISÃO DE APOSENTADORIA NO SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL

*Paula Karlleyne Queiroz Oliveira*

## **Resumo**

A força de trabalho das organizações sofrerá as consequências do envelhecimento populacional. O governo sugere a necessidade de que os trabalhadores mais velhos trabalhem por mais tempo. As instituições públicas, também, devem se preparar para esses novos desafios. Alguns desses desafios são os de incentivar o interesse do servidor em prolongar o seu tempo de atividade e de prepará-lo para uma melhor adaptação ao pós-carreira. Logo, é imperativo que os fatores que influenciam a aposentadoria imediata do servidor ou a sua permanência na carreira sejam melhor compreendidos. Assim, o objetivo deste trabalho é analisar a influência dos fatores individuais, profissionais e do ambiente legal na decisão de aposentadoria dos servidores de uma autarquia federal, buscando contribuir para o desenvolvimento da política etária e, em particular, para a melhoria do Programa Preparação para a Aposentadoria (PPA) da instituição. A metodologia da pesquisa é caracterizada pela utilização da abordagem quali-quantitativa. Os dados foram coletados por meio de questionário aplicado a 83 servidores, de forma a subsidiar uma análise mista dos resultados. A análise quantitativa ocorreu com a aplicação de regressão logística das questões objetivas do questionário e foi sucedida de análise de conteúdo das suas questões abertas. Os resultados de ambas análises revelaram que a decisão de continuar ou não trabalhando após o direito à aposentadoria é influenciada por fatores individuais e profissionais. A influência do ambiente legal não foi significativa. Entre os fatores significativos retornados, ressaltou-se que os servidores do sexo feminino, com idade elevada, que acham que a renda na aposentadoria será insuficiente, que percebem sua jornada flexível e que são satisfeitos e comprometidos com os seus trabalhos, são inclinados a continuar trabalhando. No que concerne à política etária, os principais anseios foram pela valorização da experiência do trabalhador mais velho. A participação de ex-colegas de trabalho aposentados para que haja transferência de conhecimento prático sobre a aposentadoria surgiu como sugestão de melhoria do PPA.